



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 636]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 15, 2015/आश्विन 23, 1937

No. 636]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 15, 2015/ASVINA 23, 1937

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि.782 (अ):— केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय इंजीनियरी प्रकोष्ठ, समूह 'ग' (अयोधक) पद भर्ती नियम, 2002 तथा गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, नक्शानवीस समूह 'ख' एवं समूह 'ग' पद (योधक) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल में नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, इंजीनियरी गठन नक्शानवीस (समूह 'ख' एवं समूह 'ग' पद) योधक भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना .**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान :**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि:**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएं :**— वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **अधिर्वर्षिता** :— (1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के उपबंधों अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा निवृत्त होगा:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन अपराह्न सेवा निवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को उप नियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट अधिर्वर्षिता की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

7. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता** :— इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष—I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

शेष— I से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	एपेंडेजेज
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि क्षमता

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी—I में है वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:—

- (1) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या, कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (3) “एस” कारक को छोड़कर नैमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. **अन्य देशीय अपात्रता** :— कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु यह कि इन नियमों में अन्तर्विष्ट कोई बात नेपाल और भूटान के नागरिक की बल नियमों के अधीन उसकी नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को विवर्जित नहीं करेगी।

9. **षिथिल करने की शक्ति** :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा षिथिल कर सकेगी।

10. **व्यावृत्ति** :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-I)	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु.

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:- भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिषतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा :- वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रु0 + ग्रेड वेतन 4,200 रु0 में ऐसे उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हों और जिनका चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I हो।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन :</p>

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे कार्मिकों में से :

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु0 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हों; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं, अनुभव एवं चिकित्सक दृष्टता योग्यता है :

(i) जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास हो;

(ii) जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त संस्था से दो वर्ष का नक्शानवीस (सिविल) का प्रमाण पत्र रखता हो; और

(iii) जिसका चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I हो।

वांछनीय :

नक्शानवीस (सिविल) में चार वर्ष के अनुभव के साथ सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतनमान संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
3. कमांडेंट अथवा कमांडेंट (वास्तुविद) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-II)	02* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु.

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50% प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा; 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा :— वेतन बैंड—1, 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,800 रु. में ऐसे सहायक उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी—III) जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हों और जिनका चिकित्सा प्रवर्ग शेष—I हो।</p> <p>टिप्पण 1 :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति / आमेलन :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे कार्मिकों में से :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं, अनुभव एवं चिकित्सक दृष्टता योग्यता है :</p> <p>(i) जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास हो;</p> <p>(ii) जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त संस्था से दो वर्ष का नक्शानवीस (सिविल) का प्रमाण पत्र रखते हों; और</p> <p>(iii) जिसका चिकित्सा प्रवर्ग शेष—I हो।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>नक्शानवीस (सिविल) में पांच वर्ष के अनुभव के साथ सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 — पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 — प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से</p>

अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतनमान संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. कमांडेंट अथवा कमांडेंट (वास्तुविद) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
3. सहायक उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी—III)	03* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 1, 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,800 रु.

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रतिनियुक्ति / प्रोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे कार्मिकों में से :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं, अनुभव एवं चिकित्सक दृष्टता योग्यता है :</p> <p>(i) जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास हो;</p> <p>(ii) जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त संस्था से दो वर्ष का नक्शानवीस (सिविल) का प्रमाण पत्र रखते हों; और</p> <p>(iii) जिसका चिकित्सा प्रवर्ग शेप—I हो।</p> <p>वांछनीय योग्यता :</p>

नक्शानवीस (सिविल) में चार वर्ष के अनुभव के साथ सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।

2. वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे विभागीय हैड कांस्टेबल (नक्शानवीस) पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा तथा यदि उसका चयन उस पद पर नियुक्ति के लिए हो जाता है तो उस पद को प्रोन्नति से भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. कमांडेंट (वास्तुविद) अथवा द्वितीय-कमान-अधिकारी (वास्तुविद) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
4. हैड कांस्टेबल (नक्शानवीस)	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,400 रु.

(5)	(6)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदशों या आदशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)
आवश्यक :
(क) जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास हो;
(ख) जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा उसके समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शानवीस का प्रमाण पत्र रखते हो;

वांछनीय :

सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा

(ग) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :-

ऊंचाई — 167.5 सेंटीमीटर

छाती — 80 से.मी. (फुलाने के बाद 85 से.मी.)

वजन — चिकित्सकीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और उम्र के अनुपात में;

(घ) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :-

ऊंचाई — 157 सेंटीमीटर

छाती — लागू नहीं होता

वजन — चिकित्सकीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और उम्र के अनुपात में;

टिप्पण: ऊंचाई:

(i) गढ़वाली, कुमाऊंजी, डोगरा, मराठा श्रेणियों के अन्तर्गत आने वाले अभ्यर्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू और कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 से.मी. एवं महिलाओं के लिए 155 से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 से.मी. एवं महिलाओं के लिए 150 से.मी. होगी।

(ii) अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैण्ड, सिक्किम और त्रिपुरा जैसे उत्तरपूर्वी राज्यों तथा गोरखा राज्य क्षेत्रीय प्रशासन (जी.टी.ए.) जिसमें दार्जिलिंग जिले के तीन उप-खंडों अर्थात् दार्जिलिंग, कलिमपोंग व कुरसेयोंग समाविष्ट है तथा जिसके अन्तर्गत इन जिलों के "मऊजस" भी है के अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 से.मी. एवं महिलाओं के लिए 152.5 से.मी. होगी।

(1) लोहागढ़ चाय बागान (2) लोहागढ़ वन (3) रंगमोहन (4) बाड़ाचेंगा (5) पानीघाटा (6) छोटा अदलपुर (7) पहाड़ू (8) सुकना वन (9) सुकना भाग—। (10) पंतापति वन—। (11) महानदी वन (12) चंपासारी वन (13) सालबाड़ीछत भाग—।। (14) सितोंग वन (15) सिवोक हिल वन (16) सिवोक वन (17) छोटा चेंगा (18) निपानिया।

(iii) अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैण्ड, सिक्किम और त्रिपुरा जैसे उत्तरपूर्वी राज्यों तथा नक्सल (लेफ्ट विंग एक्ट्रीमिज्म) प्रभावित जिलों के अन्तर्गत आने वाली सभी अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 160 से.मी. एवं महिलाओं के लिए 147.5 से.मी. होगी।

छाती :

(i) गढ़वाली, कुमाऊंजी, डोगरा, मराठा के अन्तर्गत आने वाले अभ्यर्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू और कश्मीर राज्यों के पुरुष अभ्यर्थियों का छाती न्यूनतम 78 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. फुलाव सहित) होना चाहिए। अनुसूचित जनजातियों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों की छाती न्यूनतम 76 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. फुलाव सहित) होना चाहिए।

(ii) अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैण्ड, सिक्किम और त्रिपुरा जैसे उत्तरपूर्वी राज्यों तथा टिप्पण (ii) में यथा उल्लिखित गोरखा राज्य क्षेत्रीय प्रशासन (जी.टी.ए.) के अन्तर्गत आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों की छाती न्यूनतम 77 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. फुलाव सहित) होना चाहिए।

(ड) चिकित्सीय मानक :-

दृष्टि : (i) दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 एवं 6/9 होनी चाहिए।

(ii) आगे, गृह मंत्रालय (कार्मिक-II) के तारीख 18.05.2012 के का.ज्ञा. संख्या. I -45024 / 1 / 2008-कार्मिक. II में यथा विनिर्दिष्ट रंग अवबोधन मानक निम्नानुसार सी.पी.- III होना चाहिए :-

सहायता रहित दृश्य तीक्ष्णता (निकट दृष्टि)		असंशोधित दृश्य तीक्ष्णता (दूर दृष्टि)		अपवर्तन	रंग दृष्टि	टिप्पणियाँ
अच्छी आंख	खराब आंख	अच्छी आंख	खराब आंख			
एन6	एन9	6/6	6/9	किसी भी प्रकार का दृष्टि सुधार यहां तक की चश्मे के द्वारा भी, अनुज्ञात नहीं।	इशहारा के द्वारा सी.पी.— III	— सीधे हाथ से कार्य करने वाले व्यक्तियों की दाईं आंख उसी प्रकार उल्टे हाथ से कार्य करने वाले व्यक्तियों की बाईं आंख बेहतर होनी चाहिए। — द्विनेत्री दृष्टि अपेक्षित है।

टिप्पण : अभ्यर्थियों को संहतजानु, चपटा पाव, फूली हुई नसें या भेंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृक शक्ति वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की सम्भावना हो।

(च) शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा, व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रतिनियुक्ति /आमेलन :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे कार्मिकों में से :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव एवं चिकित्सक दृष्टता योग्यता है :</p> <p>(i) जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास हो;</p> <p>(ii) जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा उसके समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त संस्था से दो वर्ष का नवशानवीस (सिविल) का प्रमाण पत्र रखता हो; और</p> <p>(iii) जिसका चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण- I हो।</p> <p>वांछनीय : सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए	लागू नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. कमांडेंट (वास्तुविद) अथवा — सदस्य द्वितीय-कमान-अधिकारी (वास्तुविद) सीमा सुरक्षा बल	

[फा. सं. 17 / 69 / 2010—कार्मिक / सीसुबल]

दिनेश माहुर , निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2015.

G.S.R. 782(E).— In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub- section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force Headquarters, Engineering Cell, Group 'C' (Non-combatised) Posts Recruitment Rules, 2002 and the Ministry of Home Affairs, Border Security Force Draftsman Group 'B' and Group 'C' Post (Combatised) Recruitment Rules, 2007 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsman in the Border Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Border Security Force, Engineering Setup, Draftsman (Group 'B' and Group 'C' Posts) Combatised Recruitment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification .**— No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Superannuation.**— (1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

(2) No persons shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub rule (1).

7. **Medical Fitness.**— Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

SHAPE-I means Medical Category defined as under:—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:-

S - Psychological
H - Hearing
A - Appendages
P - Physical Capacity
E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

8. **Ineligibility of aliens.**— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government, in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a citizen of Nepal or Bhutan under these rules.

9. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

10. **Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Inspector (Draftsman Grade-I)	01 * (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4,600

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation/ absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)
<p>Promotion: Sub-Inspector (Draftsman Grade-II) in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade and having Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for promotion by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation/ Absorption:—</p> <p>From amongst officials of the Central Government or State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous or equivalent post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in the pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4200; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications, experience and medical fitness:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) Two years certificate of draftsman(civil) from Industrial Training Institute or equivalent from a recognised Institution; and</p> <p>(iii) having Medical Category SHAPE-I.</p>

Desirable:

Diploma in Civil Engineering with four years working experience in draftsmanship (Civil).

Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years'.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Not applicable
1. Inspector General, Border Security Force.	- Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force.	- Member
3. Commandant or Commandant (Architect), Border Security Force.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub Inspector (Draftsman Grade – II).	02 * (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'B' Non- Gazetted Non-Ministerial (Combatised).	Pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4,200

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	50% by deputation/absorption; 50% by promotion failing which by deputation/absorption.

(11)
Promotion: Assistant Sub-Inspector (Draftsman Grade-III) in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2800 with six years' regular service in the grade and having Medical category SHAPE-I.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for promotion by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have

successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Deputation/ Absorption :

From amongst officials of the Central Government or State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with six years' regular service in the pay band-1, Rs.5,200-20,200 with grade pay of Rs.2,800, and
- (b) possessing the following qualification, experience and medical fitness:
 - (i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;
 - (ii) Two years certificate of draftsman(civil) from Industrial Training Institute or equivalent from a recognised Institution; and
 - (iii) having Medical Category SHAPE-I.

Desirable:

Diploma in Civil Engineering with five years' working experience in draftsmanship (Civil);

Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspector General, - Chairman Border Security Force. 2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force 3. Commandant or - Member Commandant(Architect) Border Security Force. 	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Sub-Inspector (Draftsman Grade - III).	03 * (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2,800

(5)	(6)
Not applicable.	Not applicable.

(7)
Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By deputation/promotion.

(11)
<p>Deputation/promotion :</p> <p>From amongst officials of the Central Government or State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2,400; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications, experience and medical fitness:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) Two years certificate of draftsman(civil) from Industrial Training Institute or equivalent from a recognised Institution; and</p> <p>(iii) having Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Desirable qualification:</p> <p>Diploma in Civil Engineering with four years' working experience in draftsmanship (Civil);</p> <p>2. The departmental Head Constable (Draftsman) in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2400 with five years' regular service shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:— 1. Deputy Inspector General, - Chairman Border Security Force. 2. Commandant, - Member Border Security Force. 3. Commandant(Architect), - Member or Second-in-Command (Architect) Border Security Force.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Head Constable (Draftsman)	01 * (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized).	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2,400

(5)	(6)
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note-1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)
<p>Essential:</p> <p>(a) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;</p> <p>(b) Certificate of Draftsman from Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution;</p> <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Civil Engineering.</p> <p>(c) Physical standards for male:—</p> <p>Height – 167.5 cms</p> <p>Chest – 80 cms (85 cms after expansion).</p> <p>Weight : Proportionate to height and age as per medical standards;</p> <p>(d) Physical standards for female:—</p> <p>Height : 157 cms</p> <p>Chest : Not applicable</p> <p>Weight : Proportionate to height and age as per medical standards;</p>

Note: Height:

- (i) The minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh and Jammu and Kashmir will be 165 cms for male and 155 cms for females. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms for male and 150 cms for females.
- (ii) The minimum height will be 162.5 cms for males and 152.5 cms for females for the candidates hailing from the North Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura and candidates hailing from Gorkha Territorial Administration(GTA) comprising of the three Sub-Divisions of Darjeeling District namely Darjeeling, Kalimpong and Kurseong and includes the following "Mouzas" Sub-Division of these Districts:-
- (1) Lohagarh Tea Garden (2) Lohagarh Forest (3) Rangmohan (4) Barachenga (5) Panighata (6) Chota Adalpur (7) Paharu (8) Sukna Forest (9) Sukna Part-I (10) Pantapati Forest-I (11) Mahanadi Forest (12) Champasari Forest (13) Salbarichhatpart-II (14) Sitong Forest (15) Sivoke Hill Forest (16) Sivoke Forest (17) ChhotaChenga (18) Nipania.
- (iii) The minimum height for all Scheduled Tribe candidates hailing from the North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura and Left Wing Extremism affected districts will be 160 cms for males and 147.5 cms females.

Chest:

- (i) The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh and Jammu and Kashmir will be 78 cms(minimum 5 cms expansion). The minimum chest for all male candidate belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms(minimum 5 cms expansion).
- (ii) The minimum chest of male candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim, Tripura and Gorkha Territorial Administration(GTA) as mentioned at note(ii) above will be 77 cms unexpanded(with minimum 5 cms expansion).

(e) Medical standards :-

Eye sight: (i) The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(ii) Further, the colour perception standard should be C.P-III as specified in MHA(Pers-II) OM No.I-45024/1/2008-Pers.II dtd 18.05.2012 as under:-

Visual Acuity Unaided(NEAR VISION)		Uncorrected visual acuity (DISTANT VISION)		Refraction	Color Vision	Remarks
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye			
N6	N9	6/6	6/9	Visual correction of any kind is not permitted even by glasses	CP III BY ISIHARA	- In right handed person, the Right eye is better eye and vice versa. - Binocular vision is required.

Note : The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties;

(f) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruitment.	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

(11)
<p>Deputation/absorption:</p> <p>From amongst officials of the Central Government or State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2,000; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications, experience and medical fitness.-</p> <p>(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) Two years certificate of draftsman (civil) from Industrial Training Institute or equivalent from a recognised Institution; and</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Civil Engineering.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation):—</p> <p>1. Deputy Inspector General, - Chairman Border Security Force.</p> <p>2. Commandant, - Member Border Security Force.</p> <p>3. Commandant - Member or Second-in-Command (Architect) Border Security Force.</p>	Not applicable

[F.No.17/69/2010-Pers/BSF]
DINESH MAHUR, Director (Personnel)